



סימולציות ראיונות עבודה

דף עבודה לצוות – סימולציות ראיונות עבודה (א)

עליכם להציג את כרטיסיית המידע שלכם בצורת פרק מתוך ראיון עבודה. המראיין שואל את השאלות על בסיס הכרטיסייה ומסביר בהתאם לכל תשובה.

לדוגמה:

מראיין: בן כמה אתה?

מראיין: בן 15. למה?

מראיין: כי אם אתה בן 14 אתה לא יכול לעבוד במהלך שנת הלימודים. באיזו כיתה אתה?

מראיין: י'. למה?

מראיין: אז אתה עדיין לא יכול לעבוד במהלך שנת הלימודים. אם היית בכיתה י"א אז היה אפשר.

1. כניסה לעבודה

מאיזה גיל?

מותר להעסיק בני נוער מגיל 14 רק בחופשות בית הספר, ורק בעבודות קלות.

מותר להעסיק בני נוער מגיל 15 שהם תלמידי כיתות י' רק בחופשות.

מותר להעסיק בני נוער מגיל 15 אחרי כיתה י' כל השנה.

אסור להעסיק בני נוער מתחת לגיל 16 בעבודה עם כלים וחומרים מסוכנים או בעבודה בטמפרטורות שמתחת ל- 4 (מקפיא תעשייתי למשל) או מעל 40 מעלות (חדר דוודים למשל).

אישור רפואי

בני נוער מתחת לגיל 18 חייבים באישור רפואי כתנאי להעסקתם.



דף עבודה לצוות – סימולציות ראיונות עבודה (א)

עליכם להציג את כרטיסיית המידע שלכם בצורת פרק מתוך ראיון עבודה. המראיין שואל את השאלות על בסיס הכרטיסייה ומסביר בהתאם לכל תשובה.

לדוגמה:

מראיין: בן כמה אתה?

מראיין: בן 15. למה?

מראיין: כי אם אתה בן 14 אתה לא יכול לעבוד במהלך שנת הלימודים. באיזו כיתה אתה?

מראיין: י'. למה?

מראיין: אז אתה עדיין לא יכול לעבוד במהלך שנת הלימודים. אם היית בכיתה י"א אז היה אפשר.

2. חוזה עבודה

חייבים לקבל מהמעסיק חוזה עבודה שכולל:

1. שם המעביד
2. שם העובד
3. תאריך תחילת העבודה
4. תקופת העסקה
5. פירוט עיקרי התפקיד של העובד
6. שם ותפקיד הממונה הישיר על העובד
7. גובה השכר לשעה
8. אורך יום העבודה ושבוע העבודה
9. איך רושמים את שעות העבודה
10. זמני ותנאי ההפסקות
11. מתי מקבלים את ימי החופשה
12. כל תנאי ומידע נוסף שיעזור לעובד להבין את תפקידו והמצופה ממנו



דף עבודה לצוות – סימולציות ראיונות עבודה (א)

עליכם להציג את כרטיסיית המידע שלכם בצורת פרק מתוך ראיון עבודה. המראיין שואל את השאלות על בסיס הכרטיסייה ומסביר בהתאם לכל תשובה.

לדוגמה:

מראיין: בן כמה אתה?

מראיין: בן 15. למה?

מראיין: כי אם אתה בן 14 אתה לא יכול לעבוד במהלך שנת הלימודים. באיזו כיתה אתה?

מראיין: י'. למה?

מראיין: אז אתה עדיין לא יכול לעבוד במהלך שנת הלימודים. אם היית בכיתה י"א אז היה אפשר.

3. שעות וימי עבודה

מותר להעסיק בני נוער בגיל 15 עד 8 שעות ביום. בגיל 16 מותר להעסיק עד 9 שעות, ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על 40 שעות. אסור להעסיק בני נוער שעות נוספות. אסור להעסיק בני נוער ביום מנוחה שבועי.

ביום עבודה שנמשך מעל 6 שעות חייבים לתת לבני נוער 45 דקות הפסקה למנוחה ולאוכל, מתוכן חצי שעה רצופה.

מתחת לגיל 16 אסור להעסיק בני נוער בין השעות 8 בערב ושמונה בבוקר.

בין גיל 16 לגיל 18 מותר להעסיק רק עד השעה 10 בלילה או 11 בלילה לבעלי היתר.

חובה לרשום שעות עבודה. אם הרישום ידני חייבים להחתים את העובד על פנקס השעות.



דף עבודה לצוות – סימולציות ראיונות עבודה (א)

עליכם להציג את כרטיסיית המידע שלכם בצורת פרק מתוך ראיון עבודה. המראיין שואל את השאלות על בסיס הכרטיסייה ומסביר בהתאם לכל תשובה.

לדוגמה:

מראיין: בן כמה אתה?

מראיין: בן 15. למה?

מראיין: כי אם אתה בן 14 אתה לא יכול לעבוד במהלך שנת הלימודים. באיזו כיתה אתה?

מראיין: י'. למה?

מראיין: אז אתה עדיין לא יכול לעבוד במהלך שנת הלימודים. אם היית בכיתה י"א אז היה אפשר.

4. שכר, קנסות ומיסים

שכר המינימום לבני נוער (ינואר 2018):

| שכר לשעה בש"ח | שכר חודשי (40 שעות בשבוע) בש"ח | אחוז משכר המינימום | גיל |
|---------------|--------------------------------|--------------------|----------------|
| 21.45 | 3,710 | 70% | עד 16 |
| 22.98 | 3,975 | 75% | עד 17 |
| 25.43 | 4,399 | 83% | עד 18 |
| 18.38 | 3,180 | 60% | חניך |
| 30.64 | 5,300 | 100% | מגיל 18 (בוגר) |

אסור על פי חוק לחייב בני נוער מועסקים בקנסות, עונשים או נזקים.

חובה לשלם שכר על כל שעות התלמדות, נסיון, השתלמות, ימי הכנה ושיבות עבודה.

חובה לשלם לבני נוער החזר נסיעות אל מקום העבודה ובחזרה עד תקרה של 25.20 ש"ח. יחד עם זאת חובה על המעסיק לוודא שיש לבן הנוער אמצעי לחזור לביתו בשלום.

בני נוער עד גיל 18 פטורים מתשלום דמי ביטוח לאומי ומס בריאות.

לבני נוער יש 3.25 נקודות זיכוי במס הכנסה ולבנות נוער 3.75 נקודות זיכוי. המשמעות היא שעד לשכר של 6,800 ש"ח לחודש לנערים ו-7,572 ש"ח לחודש לנערות הם בפועל פטורים ממס הכנסה.